Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 23 г.Новотроицка Оренбургской области»

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 23 г.Новотроицка Оренбургской области»

УТВЕРЖДЕНО
на заседании профкома
Протокол № _____
от «_____ 20____г.
Председатель профкома
_____ Н.В.Шульман

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОАУ «СОШ № 23
г. Новотроицка Оренбургской области»
_____ Л.А.Спигина
Приказ № 219а
от «17» 11 20 14 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ ОУ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 23 г.Новотроицка Оренбургской области» (далее - МОАУ «СОШ № 23 г.Новотроицка») устанавливает порядок и условия материального стимулирования сотрудников.

1.2. Настоящее Положение распространяется на сотрудников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3. В настоящем Положении под премированием понимается выплата сотрудникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.4.Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности сотрудников за своевременное и качественное выполнение ими поставленных задач, своих трудовых обязанностей.

1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения поставленных задач, трудовых обязанностей и договорных обязательств.

2. Виды премий

2.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование.

2.2.Единовременное премирование сотрудников может осуществляться в отношении всех сотрудников:

2.2.1. по итогам работы за учебное полугодие;

2.2.2. в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

2.2.3. в случаях, предусмотренных показателями премирования ОУ.

3. Определение размера премий

3.1. Размер премий определяется из суммы премиального фонда заработной платы.

4. Порядок утверждения премирования

4.1. Премирование сотрудников производится на основании приказа директора по согласованию с профсоюзным комитетом.