Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 23 г.Новотроицка Оренбургской области»

СОГЛАСОВАНО
на заседании профкома
Председатель профкома

_____ Н.В.Шульман
Протокол № 15
от «08» 04 2016 г.

СОГЛАСОВАНО
Советом родителей
Председатель
Совета родителей
_____ Е.В.Мелихова
Протокол № 4
от «09» 04 2016 г.

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № 5
от «07» 04 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОАУ «СОШ № 23
г. Новотроицка
Оренбургской области»
_____ Л.А.Спигина
Приказ № 85/1
от «11» 04 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части ФОТ
для учителей МОАУ «СОШ № 23 г. Новотроицка Оренбургской области»

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогов общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Система стимулирующих выплат педагогам общеобразовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

1.3. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат учителя, являются критерии, отражающие результаты его работы.

1.4. При определении размера премии общественный орган управления образовательным учреждением руководствуется соответствующими критериями, утверждаемыми в данном Положении.

1.5. Перечень критериев является примерным и может быть дополнен с учетом задач программы развития школы, плана учебно-воспитательной работы, а также с учетом сложившихся проблем в организации образовательного процесса. При разработке критериев учитывается весь спектр профессиональной деятельности учителя, а также качество выполнения временных функций, не являющихся должностными обязанностями, а также качественное выполнение общественных поручений.

1.6.Стимулирующая оплата за конкретный показатель является фиксированной, но может быть изменена в зависимости от веса (показателя) при обсуждении стимулирующих выплат на заседании комиссии по распределению стимулирующих выплат.

1.7.Поскольку стаж педагогической работы и уровень образования педагога оказывают опосредованное влияние на результат работы учителя, то можно считать их учтенными в стимулирующих выплатах за качество работы учителя.

2.Условия стимулирования

2.1**.** Условия стимулирования включают критерии примерного Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для учителей общеобразовательных учреждений регионального, муниципального и школьного уровня.

2.2. За объективность распределения стимулирующей выплаты по каждому разделу несут ответственность члены комиссии.

2.3. По представлению заместителей директора и согласованию с директором школы вопросы индивидуального стимулирования представляются для рассмотрения на заседании комиссии по распределению стимулирующей части.

2.4. К критериям оценки результативности профессиональной деятельности учителей относятся следующие:

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Количество баллов	Примечание
1.Обеспечение качества обучения учащихся					
1.	**Позитивная динамика учебных достижений обучающихся**	• 1.1. Результаты ГИА	Русский язык-«+»динамика Стабильный результат-рус.яз. Математика-«+»динамика Стабильный результат-матем.	-2000руб -1000руб -2000руб -1000руб	* Учитываются документально зафиксированные результаты * Стимулирующие выплаты за результативность ЕГЭ по предмету выплачиваются единовременно
		• 1.2. Предметы по выбору	«+»динамика Стабильный результат	-1500руб - 800руб	Зависит от количества участников
		• 1.3. За наличие высокобальников	От 90-95баллов От 95-100баллов	-3000руб -5000руб	
	Промежуточная аттестация	• 1.4. Региональные экзамены 4,7,8й классы 1.5. Школьный уровень 1.6. Мониторинговая деятельность (проведение контрольных работ по линии МО Оренбургской области, УО г.Новотроицка и т.д. 1.7. Для предметов ОБЖ, музыки, технологии, физической культуры	Качество от 80% до 100% От 50% до 79% Качество от 80% до 100% От 50% до 79% За один класс От 90% до 100% От 60% до 89%	-2000руб -1000руб 1500руб 750руб 500руб -1000руб - 500руб	* Стимулирующие выплаты за результативность к/р по предмету выплачиваются ежемесячно при условии проведения к/р
2. Социально-коммуникативная компетентность					
2.	**Инновационная деятельность педагогов**	• 2.1.Исследовательская работа и проектная деятельность	Призовые места: Школьный Городской Региональный	 -500руб -1000руб -1500руб	* Единовременное стимулирование по мере признания заслуг учителя (без материальной компенсации)
		• 2.2.Сетевое сотрудничество (дистанционные конкурсы и олимпиады)	Организация; Проведение.	- 1000руб -300руб	* Единовременное стимулирование по мере признания заслуг учителя (без материальной компенсации)
		• 2.3. Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях	Муниципальный этап: -участие -победитель -призер Региональный этап: -участие -победитель	 -300руб -1000руб -500руб -500руб -2000руб	

			-призер Федеральный этап: -победитель -призер	-1000руб -5000руб -3000руб	
3.	**Общественное признание высоких профессиональных достижений педагогов**	• 3.1. Участие в профессиональных конкурсах (очное): конкурс программ, проектов и т.д.	Федеральный Региональный Муниципальный	-5000руб -3000руб -1500руб	* Материалы, размещенные в интернете не учитываются
		• 3.2. Заочное участие	Международный Федеральный Региональный Муниципальный	 -3000руб -2000руб -1000руб	
		• 3.3. Участие (выступления, организация выставок) в семинарах, конференциях, творческих группах, ШМО, педсоветах, обобщение опыта работы учителя	Федеральный Региональный Муниципальный Школьный	-3000руб -2000руб -1000руб - 500руб	
	Демонстрация достижений учителя	• 3.4.Через открытые уроки, мастер-классы, внеклассные мероприятия по предмету	Федеральный Региональный Муниципальный Школьный	-3000руб -2000руб -1000руб - 500руб	
4.	**Выполнение функций, которые не входят в основные обязанности учителя, выполнение общественной работы**	• 4.1. Работа с учащимися во время каникул		От200 до 500руб	
		• 4.2. Наличие собственного сайта учителя; участие в создании сайта школы	1 раз в четверть	-300руб	
		• 4.3.Работа в комиссиях	Федеральный уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Школьный уровень	-3000руб -2000руб -700-1000 -500руб	
		• 4.4. Работа в школьном лагере	Начальник лагеря Воспитатель	-700руб -500руб	
		• 4.5. За наставничество		-500руб	
		• 4.6. Публикации в СМИ, подготовка материалов для печати в методических сборниках		-500руб	
		• 4.7. Проверка БД»Хронограф»	2 раза в году (начало и конец учебного года)	-500руб	
		• 4.8. Работа с ЭЖ и ЭД	100% заполнение 50% заполнение	-1000руб - 500руб	
		• 4.9. Учет детей школьного возраста по микрорайону в возрасте от 6,5 до 15 лет	Обход микрорайона	-500руб	
		• 4.10. Психологическое обследование будущих первоклассников, методическая помощь родителям	Из расчета 1 человека	-100руб	

		Деятельность классных руководителей			
5.	**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей**	• 5.1. Лучший класс при подведении итогов выполнения КТД (за полугодие)	Призовые места	-500руб	* Начисляется преподавателям, подготовившим учащихся к конкурсу или мероприятию
		• 5.2. Организация летней трудовой практики	От 80% и более От 79% - 50%	-500руб -300руб	
		• 5.3. Организация горячего питания (1 раз в четверть) – завтрак - обеды	От 80% -100% От 50% - 79% Менее 50% От 80% -100% От 50% - 79% Менее 50%	-500руб -300руб -100руб 500руб -300руб -100руб	

Стимулирующая часть заработной платы не начисляется в случае, если у педагога есть замечание или выговор в данный отрезок времени.

2. Порядок премирования.

2.1. Стимулирующая часть ФОТ для учителей общеобразовательных учреждений устанавливается ежемесячно при условии наличия денежных средств.

2.2. Выплаты осуществляются в виде премий в соответствии с установленными коэффициентами согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности учителей общеобразовательных учреждений.

2.3. Руководитель и его заместители представляют на заседание комиссии по распределению стимулирующей части аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

2.4. На основании решения комиссии по распределению стимулирующей части издается приказ по школе, в котором указываются показатели и размеры стимулирующих выплат на установленный период.

2.5. Комиссия имеет право применять дифференцированный подход к распределению суммы вознаграждения.

2.6. Руководитель и его заместители, имеющие учебную нагрузку, имеют право на получение стимулирующих выплат, как учителя-предметники.